

DAFTAR PUSTAKA.

Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2003).

Ilyas, *Kinerja* (Depok: Pusat Kajian Ekonomi, 2002).

Mathis, Robert L dan Jackson, John H, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: PT. Salemba Embah Patria, 2002).

Winardi, *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen* (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2004).

Nias Komalasari, *Gambaran Motivasi Kerja perawat Rumah Sakit Pelabuhan* (Jakarta: Rumah Sakit Pelabuhan, 2003).

Notoatmojo, Soekidjo, *Metodologi Penelitian Kesehatan* (Jakarta: Rineka Cipta, 2002).

Prof. DR. Buchari Zainun, *Manajemen dan Motivasi* (Jakarta: Balai Aksara Edisi Revisi Cetakan ke 5, 1989).

Yaslis Ilyas, *Kinerja* (Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Masyarakat UI, 2001).



**FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS INDONESIA ESA UNGGUL**

LEMBAR PENELITIAN

I. Identitas peneliti

Nama : Nunu Nugraha

NIM : 2002-31-233

Fakultas : Ilmu-ilmu Kesehatan

Jurusan : Kesehatan Masyarakat (Peminatan Manajemen Rumah Sakit)

Alamat : Jl. KH Ahmad Hotib No 60 Cipare Serang

Judul Skripsi: Hubungan Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Di
Instalasi Rawat Inap RSUD Serang

II. Data Responden

Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan bapak/ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.

Nama Responden :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : tahun.

Status Perkawinan: Kawin Tidak Kawin

Pendidikan : SPK D III Keperawatan

Pekerjaan : PNS Kontrak



**FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS INDONESIA ESA UNGGUL**

KUESIONER I

Kuesioner Variabel Motivasi kerja

Petunjuk

Berilah tanda cek list (√) pada salah satu alternatif jawaban yang disediakan. Setiap pertanyaan disediakan 4 alternatif jawaban, yaitu: **Sangat setuju (SS)**, **Setuju (S)**, **Kurang setuju (KS)**, **Sangat tidak setuju (STS)**.

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	STS
1.	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya hadapi saat ini				
2.	Pekerjaan saya membosankan dan enggan melaksanakannya.				
3.	Pekerjaan saya selalu dihargai.				
4.	Pekerjaan saya kurang dihargai				
5.	Saya kurang mendapatkan pelatihan untuk peningkatan karir				
6.	Saya sering diberi kesempatan untuk pendidikan dan pelatihan.				

7.	Saya bekerja keras untuk kemajuan rumah sakit				
8.	Saya selalu datang bekerja tepat waktu				
9.	Teman sejawat selalu menghargai pekerjaan saya.				
10.	Saya tetap bekerja baik meski tidak diawasi				
11	Pengawasan yang diberikan oleh atasan saya sangat ketat.				
12	Saya selalu bersemangat mengerjakan pekerjaan saya.				
13	Perintah-perintah yang diberikan oleh atasan saya bersifat mendidik.				
14	Gaji dan insentif yang diberikan rendah, tidak cukup memadai				
15	Dukungan fasilitas kerja sangat baik.				

KUISIONER II

Kuisisioner Variabel Kinerja

Petunjuk

Berilah tanda check list (✓) pada salah satu alternatif jawaban yang disediakan. Setiap pertanyaan disediakan 5 alternatif jawaban, yaitu **Sangat Setuju (SS)**, **Setuju (S)**, **Ragu (R)**, **Kurang Setuju (KS)** dan **Sangat Tidak Setuju (STS)**

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	STS
1.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab				
2.	Saya menjalankan pekerjaan dengan mentaati segala peraturan yang berlaku				
3.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu jujur				
4.	Dalam menjalankan tugas saya selalu hadir tepat waktu				
5.	Dalam melaksanakan tugas saya berani mengambil resiko untuk mengambil keputusan dan tindakan				
6.	Tugas yang saya kerjakan dilaksanakan bersama-sama rekan kerja				
7.	Dalam mengambil keputusan/tindakan saya lakukan sewaktu-waktu tanpa menunggu perintah atasan				
8.	Saya berusaha melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya				
9.	Saya selalu berusaha membagi-bagi pekerjaan dengan rekan kerja secara adil				
10.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya sanggup mentaati perintah atasan dan sanggup tidak melanggar larangan yang ditentukan.				

Lampiran. Output SPSS

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Motivasi	78	30.00	54.00	39.8974	3.99542	.576	.272	1.717	.538
Kinerja	78	17.00	50.00	35.8590	9.50150	-.572	.272	-.855	.538
Valid N (listwise)	78								

Hasil Output SPSS Korelasi Motivasi dengan Kinerja

Correlations

		Motivasi	Kinerja
Motivasi	Pearson Correlation	1	.718(**)
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	78	78
Kinerja	Pearson Correlation	.718(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	78	78

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

